

**UCHWAŁA NR  
RADY POWIATU W CHOSZCZNIIE  
z dnia**

**w sprawie odmowy uwzględnienia wezwania do usunięcia naruszenia prawa**

Na podstawie art. art. 87 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i poz. 645) uchwała się, co następuje:

§ 1. Odmawia się uwzględnienia jako nieuzasadnionego wezwania do usunięcia naruszenia prawa z dnia 20 stycznia 2014 r. złożonego przez Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej sp. z o.o. z siedzibą w Choszczynie, w przedmiocie braku podjęcia uchwały przez Radę Powiatu w Choszczynie w sprawie wniosku na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Powiatu w Choszczynie Panem Konradem Bilem.

§ 2. Uzasadnienie stanowiska Rady Powiatu w Choszczynie, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

W dniu 21 stycznia 2014 r. wpłynęło do Rady Powiatu w Choszczynie wezwanie do usunięcia naruszenia prawa MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie z dnia 20.01.2014 r., polegającego na niewykonywaniu przez Radę Powiatu w Choszczynie czynności nakazanych prawem, poprzez brak podjęcia uchwały w sprawie wniosku złożonego przez Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej sp. z o.o. z siedzibą w Choszczynie w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Powiatu – Panem Konradem Bilem w trybie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

Po rozpoznaniu wniesionego wezwania do usunięcia naruszenia prawa, w trybie art. 87 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( tj. Dz.U. z 2013 r., poz. 595 ze zm.) Rada Powiatu w Choszczynie ustaliła, iż wezwanie nie zawiera uzasadnionych przesłanek do jego uwzględnienia. W niniejszej sprawie niezbędne jest bowiem przytoczenie chronologii wydarzeń, zgodnie z którą w dniu 21 października 2013 r. do Rady Powiatu w Choszczynie wpłynął wniosek Miejskiego Przedsiębiorstwa Gospodarki Komunalnej sp. z o.o. z siedzibą w Choszczynie o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Powiatu – Panem Konradem Bilem w trybie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. We wniosku przyczynami wskazującymi na rozwiązanie stosunku pracy z radnym pracodawca wskazał nie stawianie się Pana Konrada Bila do pracy od dnia 15.10.2013 r. oraz nie podejmowania z pracodawcą żadnych prób kontaktu w celu usprawiedliwienia swojej nieobecności. Do dnia 14.10.2013 r. nieobecność Pana Konrada Bila była usprawiedliwiona urlopem wypoczynkowym – zarówno przysługującym za rok 2013, jak i za lata poprzednie.

W dniu 29 października 2013 r. Przewodniczący Rady Powiatu w Choszczynie zwrócił się do radnego Pana Konrada Bila z prośbą o złożenie wyjaśnień w przedmiotowej sprawie. Pismem z dnia 13 listopada 2013 r. Pan Konrad Bil wyjaśnił, iż w dniu 29.10.2013 r. poinformował pracodawcę tj. Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej sp. z o.o. z siedzibą w Choszczynie o rozwiązaniu stosunku pracy. W związku z powyższym Przewodniczący Rady zwrócił się do Prezesa Zarządu MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie pismem z dnia 29 listopada 2013 r. o udzielenie informacji, czy wniosek z dnia 21 października 2013 r., dotyczący rozwiązania stosunku pracy z radnym Konradem Bilem jest nadal aktualny, wobec wyjaśnień radnego, z których wynika, że radny rozwiązał stosunek pracy.

Pismem z dnia 6 grudnia 2013 r. Prezes Zarządu MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie poinformował Przewodniczącą Rady, iż wniosek z dnia 21 października 2013 r. jest nadal aktualny i w dalszym ciągu wymaga wyrażenia przez radę powiatu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Konradem Bilem.

W związku z faktem, iż rada powiatu nie rozpoznała merytorycznie wniosku złożonego przez MPGK Sp. z o.o., w dniu 21 stycznia 2014 r. wpłynęło do Rady Powiatu w Choszczynie wezwanie do usunięcia naruszenia prawa, polegającego na niewykonywaniu czynności nakazanych prawem, poprzez brak podjęcia przez Radę Powiatu w Choszczynie uchwały w sprawie wniosku dotyczącego rozwiązania stosunku pracy z radnym Konradem Bilem w trybie art. 52 Kodeksu Pracy.

Tymczasem przyjąć należy, że stosunek pracy radnego Konrada Bila łączący Go z MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie uległ rozwiązaniu najdalej z dniem 31 stycznia 2014 r. biorąc pod uwagę chronologię wydarzeń w niniejszej sprawie.

A mianowicie pracodawca radnego tj. MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie nie kwestionuje faktu, iż w dniu 29 października 2013 r. wpłynęło do pracodawcy pisemne oświadczenie pracownika - radnego Konrada Bila, wyrażające jednoznacznie wolę pracownika w zakresie rozwiązania łączącego strony stosunku

pracy. Pracodawca przyznał bowiem ten fakt w treści wezwania do usunięcia naruszenia prawa z dnia 20 stycznia 2014 r. skierowanym do Rady Powiatu w Choszczynie. Jak wynika z dokumentów, znajdujących się w posiadaniu Rady spór między radnym Konradem Bilem, a pracodawcą Spółką MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie dotyczył dnia, w którym należy przyjąć, że stosunek pracy uległ rozwiązaniu, oraz trybu w jakim rozwiązano ów stosunek pracy, nie zaś samego faktu rozwiązania tego stosunku. Abstrahując jednakże od sporu dotyczącego dnia, w którym stosunek pracy mógł ulec rozwiązaniu, oraz trybu w jakim stosunek pracy uległ rozwiązaniu należy uznać, iż na dzień dzisiejszy upłynął już nawet 3 miesięczny okres wypowiedzenia umowy o pracę, w sytuacji gdyby przyjąć, że pracodawca MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie uznał pismo pracownika (radnego) z dnia 28.10.2013 r. za jednostronne oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia (choć z treści pisemnego oświadczenia radnego Konrada Bila skierowanego do pracodawcy MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie wynika raczej, że wolą pracownika było rozwiązanie umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia).

Jeśli bowiem pracownik – radny Konrad Bil złożył pracodawcy – MPGK Sp. z o.o. w Choszczynie oświadczenie na piśmie o rozwiązaniu umowy o pracę w dniu 29 października 2013 r., który to fakt wynika z pieczęci pracodawcy potwierdzającej datę wpływu ww. pisma radnego do pracodawcy, to okres 3 miesięcznego wypowiedzenia upłynął w dniu 31 stycznia 2014 r., zgodnie z regułą liczenia terminów wypowiedzenia określoną w art. 30 § 2<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

W związku z powyższym uznać należy, iż Rada Powiatu w Choszczynie nie pozostaje w bezczynności, albowiem podjęcie uchwały o wyrażeniu zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym lub o odmowie wyrażenia zgody stało się bezprzedmiotowe, z uwagi na fakt rozwiązania już stosunku pracy z radnym na dzień rozpoznawania wniosku pracodawcy przez radę powiatu, tj. na dzień 27 lutego 2014 r. Nie można bowiem zapominać o celu, jakiemu ma służyć oświadczenie woli składane przez radę powiatu, pracodawcy radnego tj. zajęcie stanowiska w sprawie rozwiązania z radnym stosunku pracy. Tymczasem w niniejszym stanie faktycznym, skutek dla którego rada powiatu miałaby podejmować uchwałę w trybie art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym już nastąpił tj. stosunek pracy radnego uległ rozwiązaniu.

Z tych też względów należy uznać, że Rada Powiatu w Choszczynie nie naruszyła postanowień art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym nie podejmując uchwały w sprawie odmowy lub wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Konradem Bilem.

Biorąc pod uwagę powyższe, wezwanie do usunięcia naruszenia prawa jest nieuzasadnione.